

铜陵分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：分/支行主管

工作地点：铜陵市

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 任同业相同职级 1 年以上（含 1 年）。
3. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 协助部室负责人制定、组织和实施各项工作计划。
2. 严格按照各项相关规章制度、指导和监督所负责团队的日常工作。
3. 根据业务发展需要，及时提出工作岗位设置和调整要求，及时组织本团队人员进行业务培训；

4. 做好和其他相关部门的沟通交流、问题反馈，做好部室（支行）上传下达工作。

岗位二：

职位名称：客户经理

工作地点：铜陵市

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 32 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学历，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
5. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 收集和提供市场信息，研究客户需求，扩大客户群体。
2. 设计市场营销方案，营销我行产品，开展市场调研。
3. 严格按照行内制度、指引进行操作，把控风险，提高效益。

4. 对客户进行授信调查，撰写授信材料，进行日常的客户维护，做好贷后管理。
5. 完成上级领导和部门安排的其他工作。

岗位三

职位名称：综合柜员

工作地点：铜陵市

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 25 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁。
2. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用。
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 对外提供优质、文明、高效服务，宣传本行产品和业务规定，解答客户疑难，加强自身学习，提高服务水平。
2. 营业网点柜面各项规定，处理日常现金收付业务，确保各项业务顺利开展。
3. 负责当日业务的账务处理与核对，负责编制和报送相关报

表。

4. 收集和提供市场信息，研究客户需求，扩大客户群体，提高客户质量。

5. 完成上级交办的各项工作任务。