附件1

资阳高新产业促进服务有限公司选聘人员岗位职责

|  |  |
| --- | --- |
| 职位名称 | 销售主管 |
| 职位概述 | 管理公司的销售运作，带领销售队伍完成公司的销售计划和销售目标。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 主  要  职  责 | 1.岗位职责：  （1）根据全国区域市场发展和公司的战略规划，协助销售经理制定总体销售战略、销售计划及量化销售目标。  （2）制定全年销售费用预算，完成公司下达的销售任务。  （3）制定销售额、市场覆盖率、市场占有率等各项评价指标。  （4）分解销售任务指标，制定责任、费用评价办法。  （5）制定、调整销售运营政策。  （6）组织、领导销售队伍完成销售目标，协调处理各类市场问题。  （7）汇总、协调货源需求计划以及制定货源调配计划。  （8）协调销售关系、客勤维护及调整销售区域布局及业务评价。  （9）完成公司领导交办的各项任务。  2.岗位要求:  （1）45周岁以下；中专及以上学历有物流管理及统计管理相关经验者优先。   1. 受过市场营销、产品知识、产业经济、公共关系、管理技能开发等方面的培训。   （3）3年以上企业销售管理工作经验，有良好的市场判断能力和开拓能力，有极强的组织管理能力 。  （4）高度的工作热情，良好的团队合作精神。 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 职位名称 | | 仓储管理 |
| 职位概述 | | 规划、设计物流方案，进出货管理以及统计各类数据。 |
| 主  要  职  责 | 1.岗位职责：  （1）控制送货和仓储成本以符合公司目标。  （2）物流供应商管理工作，保证日常操作顺畅有效。  （3）提供实时管理和作业报告，保持计算机系统和手工操作系统数据精确。  （4）库存管理，保持实际存货100%精确。  （5）编制销售月报，为公司制定正确的销售策略提供及时、准确的决策依据。  （6）订单录入工作，为公司的运行提供及时和可靠的数据基础、了解客户的变化，配合销售人员的业务工作，保证公司能够及时满足客户的需求。  （7）完成销售主管交办的各项任务。  2.岗位要求：  （1）45周岁以下；性别不限；中专及以上学历有物流管理及统计管理相关经验者优先。  （2）受过物流管理、供应链管理、生产管理、市场营销等方面的培训。  （3）2年以上物资采购工作经验、丰富的物流理论知识和运作经验。  （4）熟练使用电算及办公软件熟练操作办公软件、积极进取，责任心强。 | |