附件1：

**广安聚安人力资源开发有限公司招聘人员一览表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位 | 人数 | 学历 | 专业 | 基本条件 | 薪酬福利待遇 | 备注 |
| 1 | 人事专员 | 1 | 本科及以上 | 不限 | 30岁以下，具有较强的材料写作能力、综合协调能力，具有在企业相应应聘岗位（办公室、行政及人力资源服务行业）1年及以上工作经历；熟悉劳务派遣（或服务外包）用工方式及工作流程，有社保、公积金代缴、人员入职离职手续办理、客户单位费用结算等工作经验。 | 年总收入4至6万人民币（含五险个人部分） | 具有人力资源管理师职业[资格证书](https://baike.baidu.com/item/%E8%B5%84%E6%A0%BC%E8%AF%81%E4%B9%A6)者优先 |
| 2 | 培训专业 | 1 | 本科及以上 | 不限 | 30岁以下，具有较强的材料写作能力、综合协调能力，熟悉国家及行业专业资格、职称类考试报名和内部职称评定，具有资质类证件管理经验，有会务、内业相关经验，了解相关人力资源行业知识，熟悉国家和地区培训、资质报考方面相关政策规定。 | 年总收入4至6万人民币（含五险个人部分） | 具有人力资源管理师职业[资格证书](https://baike.baidu.com/item/%E8%B5%84%E6%A0%BC%E8%AF%81%E4%B9%A6)者优先 |
| 3 | 培训部负责人 | 1 | 专科及以上 | 不限 | 40岁以下，规划能力、执行力强、服务意识强、激励能力强，较为广泛的人际网络，较强的组织协调能力、判断力和谈判技巧，较强的逻辑思维能力、推动影响能力、分析解决问题能力。保险或人力资源行业销售岗位5年以上工作经验。具有资质类证件管理经验，有会务、内业相关管理经验，了解相关人力资源行业知识，熟悉国家和地区培训、资质报考方面相关政策规定，有独立运作人力资源项目工作经验。 | 年总收入4至6万人民币（含五险个人部分） | 具有人力资源管理师职业[资格证书](https://baike.baidu.com/item/%E8%B5%84%E6%A0%BC%E8%AF%81%E4%B9%A6)者优先 |
| 4 | 客户专员 | 3 | 专科及以上 | 不限 | 45岁以下，具有强烈的敬业精神与责任感，执行力强、服务意识强、激励能力强，较为广泛的人际网络，较强的组织协调能力、判断力和谈判技巧，保险或人力资源行业销售岗位一年以上工作经验。 | 年总收入4至6万人民币（含五险个人部分） | 具有人力资源管理师职业[资格证书](https://baike.baidu.com/item/%E8%B5%84%E6%A0%BC%E8%AF%81%E4%B9%A6)者优先 |