附件1

广安宏旨预拌砂浆有限责任公司2021年第一次公开招聘工作岗位及要求一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘 岗位** | **最低 学历** | **招聘 人数** | **任职要求** | **岗位职责** | **工资待遇** | **用工 性质** |
| 1 | 采购员 | 本科 | 1人 | 1.25-45周岁，电子商务、市场营销等相关专业；  2.熟悉国家招投标相关法律法规，具有2年以上采购工作经验；  3.熟练操作使用office办公软件，持有C照以上驾驶证；  4.具备较强的表达能力、沟通协调能力和服务意识；  5.工作责任心强，能承受较大的工作压力，有团队协作精神，善于面对挑战；  6.特别优秀者可适当放宽条件。 | 1.负责公司物资采购工作，做好询价、比价、议价等工作，建立物资采购台账；  2.编写招标文件、采购合同，及时办理合同审签手续；  3.调查、分析和评估川内主要建材市场的产品价格、质量情况，对供应商进行评估、认证、管理及考核；  4.完善公司采购制度，制定并优化采购流程，控制各项材料的采购质量与成本；  5.完成领导交办的其他工作。 | 3500-5000元/月（岗位工资+绩效工资） | 劳务派遣用工 |
| 2 | 调度员 | 大专 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。2.年龄30-45周岁；  3.拥有良好的沟通能力和独立解决问题的能力； 4有两年以上相关工作经验； 5.熟悉商品混凝土、预拌砂浆行业生产流程及运营模式；  6.工作认真仔细、细心、有责任心。 7.熟练操作使用office办公软件，持有C照以上驾驶证优先考虑。 | 1.协助生产部经理组织生产，及时处理生产中出现的问题，向生产部经理提出合理化建议，保证生产顺利进行；  2.随时掌握工地进度和砂浆用量，精心安排，保证工地用料；  3.工程开盘前应对工程名称、强度等级、施工部位、质量要求、开盘时间等进行核实，做好开盘前的各项准备工作。遇有问题，应及时与相关人员反馈、沟通和解决；  4.认真填写生产记录，审核发货票据，根据安排发放相应的标号标牌；  5.根据每日供货量，合理调度公司运输车辆；  6.对操作员、机修、运输车驾驶员工作、安全及注意事项进行安排，协调各工种人员工作；对不听从指挥的人员，按照公司制度进行处理；  7.负责协助现场问题的处理，重大问题及时报告有关领导，避免造成质量问题或砂浆的浪费；  8.完成公司领导交办的其他工作。 | 4000-6000元/月（岗位工资+绩效工资） | 劳务派遣用工 |
| 3 | 库管兼  资料员 | 大专 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。  2.25-40周岁，大专及以上学历，财务管理、统计学等相关专业；  3.熟悉office等常用的办公软件； 4.两年以上相关工作经验；  5.诚信、细心、责任心强、原则性强、具有良好的沟通协调能力； 6.接受轮班工作制。 | 1.负责仓库的日常管理维护事务，随时检查库房、场地防火防盗，发现隐患及时报告，并立即采取措施做好临时性保护工作，确保仓库物资安全；  2.按工作流程对物资收发进行清点，并及时查验登记；  3.严格按照相关质量要求对入库物资验收，入库物资应分类、分批次按指定位置存放，做到整洁有序；  4.严格按照领料计划单发放相关物资；  5.做好每日物资进出库明细、定期盘存、进库单、发料单、采购验收单、物资异常情况报表等单据的填写记录；  6.做好设备、物料入库仓储位的筹划与堆放或编号，特别是应做好对有防潮、防腐、防压、放倒置等要求的设备、物品的堆放；  7.做好设备零件正常消耗领用及以旧换新登记工作。 | 3500-5000元/月（岗位工资+绩效工资） | 劳务派遣用工 |
| 4 | 拌台操作手组长 | 高中 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。2.年龄30-45周岁；  3.身体健康，服从领导的安排；  4.工作责任心强，讲政治，守纪律，做事认真负责；  5.具有两年以上沥青拌合站、混凝土搅拌站操作、维修经验；  6.能够完成独立操作，以及机械设备日常维护保养；  7.能够适应夜班作业；  8.特别优秀者可适当放宽条件。 | 1.负责干混、湿拌、机制砂生产设备操作、维修日常管理、维护保养；  2.负责砂浆生产过程的人员的安排、管理；  3.监督拌台操作员合理操作生产设备并输入相关参数，确认无误后进入搅拌程序；熟悉计量系统装置和性能，发现计量出现偏差须及时汇报，确保计量数据的准确性；  4.生产过程中发生质量异常问题时，及时告知质技部及生产部负责人，以便采取措施妥善处理；  5.完成领导交办的其他工作。 | 4500-6000元/月 | 劳务派遣用工 |
| 5 | 机电组长 | 高中 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。2.年龄30-45周岁；  3.身体健康，服从领导的安排；  4.工作责任心强，讲政治，守纪律，做事认真负责；  5.具有两年以上相关工作经验；  6.持有C照以上驾驶证优先；  7.熟悉商品混凝土、机制砂、预拌砂浆生产设备、环保设备、检测及试验设备等设备的维修、维护、保养；  8.熟悉配电室强、弱电设备的使用，具有电工操作证、焊工操作证；  9.熟悉发电机工作原理且具有实际操作经验；  10.特别优秀者可适当放宽条件。 | 1.严格遵守机修安全操作规程，必须持证上岗，工作中认真作业，准确判断；  2.负责公司机械设备日常保养、维修；  3.负责电气焊、压力容器的日常管理；  4.每日对各设备各部件运行情况进行检查，发现问题立即处理，防止设备事故发生；  5.积极与生产部、质技部人员配合搞好公司的机械安全管理工作；  6.定期对厂区用电和设备的使用进行安全隐患排查及整改  7.完成公司领导交办的其他工作。 | 4500-6000元/月 | 劳务派遣用工 |
| 6 | 电工 | 高中 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。  2.年龄30-50周岁，身体健康、吃苦耐劳;  3.高中及以上学历，持有效电工证;  4.有高压操作1年及以上相关工作经验，熟悉高压设备操作与管理;  5.能熟练开展配电房和各种电气设施设备的检修、维护、保养工作;  6.熟悉抢修、抢险等各种突发事件的应急处理和救援工作;  7.具备良好的团队协作及沟通能力，责任心强。 | 1.严格遵守公司各项规章制度，安全作业，持证上岗；  2.安装及维修电力系统（包括处理拉线、接驳、安装闸制或开关制等）、空调系统（包括检查压缩机、清洗隔尘网及通风管道等）、电器设备（包括更换光管和灯泡、接驳电源及开关制等）、电讯器材（包括处理电源、接驳、安装、稳压等）；  3.按计划，定时检查及维修办公室内所有设备及器材；每日观察办公室内有关设备的操作状况，防止漏电、短路、过载造成烧坏或引起更大事故；将各种情况、事故、维修项目等制成报告，向上司及时反映；  4.向员工推广一般电器开关、电灯开关、插头、插座安全使用方法，协助上司进行有关培训工作；  5.与电力局、设备供应商、及其他有关维保单位保持紧密联络，保证出现紧急事故时能请求实时支持；  6.完成领导交办的其他工作。 | 4000-5000元/月 | 劳务派遣用工 |
| 7 | 司磅员 | 大专 | 2人 | 1.25-40周岁，大专及以上学历，财务管理、统计学等相关专业；  2.熟悉office等常用的办公软件； 3.两年以上相关工作经验；  4.熟悉砂、石材料的规格、标准； 5.接受轮班工作制。 | 1.负责进场原材料的观感质量检验及数量控制，拒收不合格产品；  2.认真做好原材料的原始记录。做到计量准确，开票无误，单据日清月结、分别汇总；  3.积极配合试验室人员对原材料的抽检工作；  4.认真负责原材料的收料工作，保证材料进场分仓、分罐存放，严禁发生混料现象；  5.负责所有进场原材料的质量检验工作，收集原材料供应商有关出厂质量原始资料及其他相关资料；  6.整理当班票据，做好数据统计并入册归档。 | 3500-5000元/月（岗位工资+绩效工资） | 劳务派遣用工 |
| 8 | 拌台  操作员 | 高中 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。2.年龄30-45周岁；  3.身体健康，服从领导的安排；  4.工作责任心强，讲政治，守纪律，做事认真负责；  5.具有两年以上沥青拌合站、混凝土搅拌站操作经验；  6.能够完成独立操作，以及机械设备日常维护保养；  7.能够适应夜班作业；  8.特别优秀者可适当放宽条件。 | 1.负责干混、湿拌、机制砂生产设备操作、及日常维护保养；  2.负责砂浆生产过程的控制、操作，按时、保质、保量完成搅拌生产任务，做好砂浆生产记录；  3.合理操作生产设备并输入相关参数，确认无误后进入搅拌程序；熟悉计量系统装置和性能，发现计量出现偏差须及时汇报，确保计量数据的准确性；  4.生产过程中发生质量异常问题时，及时告知质量部及生产部负责人，以便采取措施妥善处理。 | 3000-4500元/月 | 劳务派遣用工 |
| 9 | 装载机  驾驶员 | 初中 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。2.年龄30-50周岁；  3.身体健康，服从领导的安排；  4.工作责任心强，讲政治，守纪律，做事认真负责；  5.具有两年以上相关工作经验；  6.具有岗位要求相对应的驾驶证、特种作业上岗证等资格证书；  7.适应倒班工作，爱岗敬业。 | 1.服从生产部的工作安排和统一管理；  2.严格遵守交通法规和安全行车管理规定，防止发生交通事故；  3.认真落实车辆交接班制度，搞好交接班和出车准备工作；  4.工作中，及时将异常情况（包括故障、事故等），报告给生产调度或其他相关人员；  5.做好车辆的日常维护保养、配合修理工搞好车辆的修理工作；  6.负责与交通部门衔接相关手续，处理车队发生的交通事故及后续跟进。 | 4500-6000元/月 | 劳务派遣用工 |
| 10 | 干混砂浆车驾驶员 | 初中 | 2人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。2.年龄30-50周岁；  3.身体健康，服从领导的安排；  4.工作责任心强，讲政治，守纪律，做事认真负责；  5.具有两年以上相关工作经验；  6.具有岗位要求相对应的驾驶证、特种作业上岗证等资格证书；  7.适应倒班工作，爱岗敬业。 | 1.服从生产部的工作安排和统一管理；  2.严格遵守交通法规和安全行车管理规定，防止发生交通事故；  3.认真落实车辆交接班制度，搞好交接班和出车准备工作；  4.工作中，及时将异常情况（包括故障、事故等），报告给生产调度或其他相关人员；  5.做好车辆的日常维护保养、配合修理工搞好车辆的修理工作；  6.负责与交通部门衔接相关手续，处理车队发生的交通事故及后续跟进。 | 4500-6000元/月 | 劳务派遣用工 |
| 11 | 随车吊  驾驶员 | 初中 | 1人 | 1.因岗位工作性质及工作环境限制，原则上招聘男性。2.年龄30-50周岁；  3.身体健康，服从领导的安排；  4.工作责任心强，讲政治，守纪律，做事认真负责；  5.具有两年以上相关工作经验；  6.具有岗位要求相对应的驾驶证、特种作业上岗证等资格证书；  7.适应倒班工作，爱岗敬业。 | 1.服从生产部的工作安排和统一管理；  2.严格遵守交通法规和安全行车管理规定，防止发生交通事故；  3.工作中，及时将异常情况（包括故障、事故等），报告给生产调度或其他相关人员；  4.做好车辆的日常维护保养、配合修理工搞好车辆的修理工作。 | 4500-6000元/月 | 劳务派遣用工 |
| 合计 | | 13人 | | 备注：以上招聘岗位人员薪资待遇视其工作能力，按照企业薪酬体系进行调整。 | | | |